

MANIFESTE

Chez Lively, nous partageons une vision résolument positive de la parentalité. Convaincus que la parentalité est une chance et une véritable source de richesse et de rencontres quand elle est bien accompagnée, nous nous engageons chaque jour à offrir les conditions optimales d'une parentalité épanouie.

**LA PARENTALITÉ,
QUAND ELLE EST BIEN
ACCOMPAGNÉE,
EST UNE CHANCE ET
UNE OPPORTUNITÉ
POUR TOUS !**





Aveu de faiblesse, baisse de productivité, manque de disponibilité ... Aujourd'hui, dans le monde de l'entreprise, être parent est encore davantage considéré comme une faille, plutôt que comme une richesse.

Au sein de Lively, nous sommes convaincus que la parentalité est une chance, convaincus qu'elle représente une opportunité considérable sur les plans personnel et professionnel, lorsqu'elle est vécue dans des conditions optimales. C'est pourquoi, au sein du groupe Sodexo, nous œuvrons chaque jour pour le bien-être et la qualité de vie des parents salariés, au service de la performance des organisations. Au-delà d'une formidable source de joie personnelle, la parentalité est une véritable source de richesse et d'attractivité pour l'entreprise. Cette conviction, c'est celle qui nous anime et porte nos actions au quotidien.

POUR NOUS, ÊTRE PARENT C'EST...

... dès le premier jour de l'aventure, faire preuve d'ouverture d'esprit et développer sa créativité, car chaque journée apporte son lot de surprises. Toujours innover pour inventer de nouvelles solutions, à chaque rebondissement... Parce qu'il n'y a pas d'âge pour apprendre.

ÊTRE PARENT, C'EST PENSER COLLECTIF

Parce qu'on ne fait plus les choses seul et qu'on ne peut donc plus se concentrer uniquement sur soi. On apprend à toujours considérer l'autre dans chacun de ses choix, chacune de ses décisions et de ses actions. L'intérêt commun est au centre de toute réflexion. Penser collectif, c'est aussi mieux communiquer. Bien choisir ses mots et les exemples que l'on donne. Dire ce qu'on fait et faire ce qu'on dit, pour être lisible et respecté.

ÊTRE PARENT, C'EST APPRENDRE À MIEUX S'ORGANISER

Parce que le temps devient précieux. Et si la nécessité de jongler en permanence avec les heures pousse à devenir de plus en plus multi-tâche, elle implique également de définir des priorités, de faire des choix et de prendre des décisions. En d'autres mots : être responsable.

ÊTRE PARENT, C'EST APPRENDRE À APPRENDRE

... grandir pour bien faire grandir. Car transmettre n'est pas inné, et comme bien des choses, on devient meilleur pédagogue en pratiquant. Transmettre, c'est avant tout accepter, dans un premier temps, de perdre un peu de temps, pour plus tard, en gagner beaucoup. Transmettre, c'est également savoir prendre des risques et apprendre à faire confiance, car celui qui apprend a le droit à l'erreur et c'est même ainsi qu'il acquerra de l'expérience. Transmettre enfin, c'est, à chaque étape, accompagner et rassurer.

LA PARENTALITÉ EST UN APPRENTISSAGE

S'adapter, s'ouvrir à l'autre, créer, innover, penser collectif, prioriser, prendre des responsabilités, transmettre, aider et accompagner... La parentalité est un apprentissage intensif.

Plus matures, plus responsables, les parents salariés peuvent constituer une véritable richesse pour l'entreprise s'ils sont bien accompagnés. C'est pourquoi, chez Liveli, nous nous engageons chaque jour à créer les conditions optimales d'une parentalité épanouie.

Car nous sommes intimement persuadés que bien vivre sa parentalité est bénéfique pour le parent, l'enfant et l'entreprise.

POUR CHAQUE PARENT,

c'est la capacité de mettre toutes les richesses issues de la parentalité au service de son quotidien professionnel.

POUR CHAQUE ENFANT,

c'est la garantie d'un accueil bienveillant et de qualité qui lui offre un environnement qui révèle son potentiel.

POUR CHAQUE ENTREPRISE,

c'est le bénéfice de pouvoir compter sur des collaborateurs sereins, disponibles et efficaces.

